

Aviso de Abertura do Procedimento Concursal Ano letivo – 2023/24

Técnico(a) Especializado(a) - Intérprete de Língua Gestual Portuguesa

Em cumprimento do disposto no Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, torna-se público que o Agrupamento de Escolas Artur Gonçalves de Torres Novas pretende contratar um **Intérprete de Língua Gestual Portuguesa (ILGP)** para suprir necessidades temporárias.

O presente concurso de contratação de escola desenvolver-se-á de acordo com os seguintes procedimentos e critérios de seleção:

I- Procedimentos

Modalidade do Contrato de Trabalho	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo
Duração do contrato	Temporário
Local de Trabalho	Agrupamento de Escolas Artur Gonçalves
Caracterização das funções	Exercício de funções de intérprete de LGP na Escola de Referência para a Educação Bilingue de Alunos Surdos (EREBAS)
Número de Horas de Trabalho	Horário de 35 horas semanais
Formalização das candidaturas	Página da DGAE- SIGHRE - https://sigrhe.dgae.mec.pt/openerp/login
Requisitos de admissão	Habilitação profissional para a função de Intérprete de LGP
Calendarização do Concurso	- O prazo para a apresentação das candidaturas é de três dias úteis contados a partir da data em que a necessidade for validada na aplicação informática da DGAE; - A seleção de candidatos efetua-se até 10 dias úteis após o término das candidaturas, seguido de publicitação da lista final de classificação; - Os candidatos devem enviar o portfólio por e-mail para esagtn@esagtn.com , durante o prazo estabelecido para a apresentação da candidatura no SIGHRE.
Motivos de exclusão liminar dos candidatos	- Não cumprimento dos requisitos de admissão ao concurso; - Falta de documentos que comprovem todas as declarações prestadas no processo; - Não apresentação do portefólio dentro do prazo indicado; - Não comparência à entrevista.

II- Critérios de seleção dos candidatos

1. **Avaliação do Portefólio (AP) – Ponderação 30%;**
2. **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)– Ponderação 35%;**
3. **Número de Anos de Experiência Profissional na área (EP) – Ponderação 35%.**

<p>Avaliação do Portefólio 30%</p>	<p>O Portefólio deve ser enviado em formato PDF e não deve exceder 5 páginas, além da página de rosto. Deve indicar as informações necessárias de acordo com os subcritérios definidos. Na página inicial apenas deverá constar: nome e número de candidato, nº horário a que se candidata, contacto telefónico e endereço de correio eletrónico. O documento deverá ser enviado para e-mail do Agrupamento (esagtn@esagtn.com), até à data-limite do concurso, com o Assunto “Concurso intérprete de LGP”.</p> <p>Subcritérios e Ponderações</p> <p>- Habilitação académica (10%)</p> <ul style="list-style-type: none"> Habilitação académica superior à Inicial (Pós-graduação, Mestrado ou Doutoramento na área Intérprete de LGP) - 20 valores; Habilitação académica inicial (Licenciatura na área Intérprete de LGP) - 10 valores. <p>- Experiência profissional no âmbito do lugar a que se candidata (15 %)</p> <ul style="list-style-type: none"> Em EREBAS de Agrupamentos/Escolas - 25 valores; Em outros serviços do ME ou noutros ministérios - 20 valores; Sem experiência profissional – 0 valores <p>- Formação profissional certificada e/ou complementar relacionada com as funções do horário a concurso; (5%)</p> <p>Formação certificada na área e/ou afins superior a 100 horas - 20 valores Formação certificada na área e/ou afins de 51 a 100 horas- 10 valores Formação certificada na área e/ou afins até 50 horas - 5 valores Sem horas de formação - 0 valores</p> <p>Anexos (documentos comprovativos). Os documentos a apresentar, em anexo, devem ser digitalizados num único ficheiro, em PDF, pela seguinte ordem: Certificado de habilitações; Declaração de experiência profissional em projetos desenvolvidos em contexto escolar e/ou similares; Declaração do tempo de experiência profissional em contexto escola e/ou similar; Comprovativos da formação profissional realizada.</p>
<p>Entrevista de Avaliação de Competências 35%</p>	<p>Serão chamados à entrevista de avaliação de competências por tranches sucessivas de cinco (5) candidatos até à satisfação das necessidades. A ordenação dos candidatos para a entrevista é feita por ordem decrescente dos critérios “Avaliação do Portefólio” e “Anos de experiência profissional”, numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte). Serão excluídos do procedimento concursal os candidatos que não se façam acompanhar dos documentos que comprovem possuir a habilitação académica exigida.</p> <p>Para a ponderação de 35% contribuem:</p> <p>- Conhecimento do Agrupamento, do Projeto Educativo e do público alvo (5%): Elevado – 20 valores; Bom – 16 valores; Suficiente – 12 valores; Reduzido – 8 valores; Insuficiente – 4 valores.</p> <p>- Adequação à função (conhecimento técnico da atividade a desenvolver e perceção do papel a desempenhar na equipa de trabalho. Capacidade de resposta a situações concretas e capacidade de apresentação de propostas de ação, articuladas com a especificidade do contexto escolar): (15%):</p>

	<p>Elevado – 20 valores; Bom – 16 valores; Suficiente – 12 valores; Reduzido – 8 valores; Insuficiente – 4 valores.</p> <p>- Potencialidades e motivação para o exercício das funções a desempenhar (espírito de iniciativa, dinamismo, versatilidade e disponibilidade para desenvolver atividades/projetos no Agrupamento) (10%): Elevado – 20 valores; Bom – 16 valores; Suficiente – 12 valores; Reduzido – 8 valores; Insuficiente – 4 valores.</p> <p>- Capacidade de expressão, de comunicação e de relacionamento interpessoal (5%): Elevado – 20 valores; Bom – 16 valores; Suficiente – 12 valores; Reduzido – 8 valores; Insuficiente – 4 valores.</p>
Número de Anos de Experiência Profissional na área 35%	<p>Os candidatos devem explicitar de forma rigorosa o tempo de experiência profissional desenvolvida na área a que concorre, de acordo com o estabelecido no número 6 (5 valores por cada ano completo de trabalho). A experiência profissional reporta-se a 31/08/2023.</p>
CrITÉrios de Desempate	<p>Em caso de igualdade de classificação, os critérios de desempate traduzem-se na valoração sucessivamente obtida nos seguintes itens:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.º Pontuação obtida na Entrevista de avaliação de competências; 2.º Pontuação obtida no Portfólio; 3.º Número de Anos de Experiência profissional na área.

III Disposições finais

1. Processo de Seriação e Convocação para Efeito de Realização da Entrevista

- Findo o prazo de candidatura, no prazo de 3 dias úteis, será divulgado na página do Agrupamento a lista ordenada dos candidatos e publicada a informação relativa à data, hora e local de realização da entrevista, sendo esta a forma oficial de convocação. O candidato com maior pontuação será selecionado na aplicação SIGHRE da DGAE.
- O candidato deverá fazer-se acompanhar de todos os documentos necessários que permitam comprovar os elementos apresentados ou a apresentar, no âmbito de cada um dos critérios de seleção.

2. Processo de Ordenação Final dos Candidatos

- Após realização das entrevistas necessárias, será elaborada uma lista definitiva dos candidatos, por ordem decrescente, que será publicitada na página do Agrupamento <http://www.agrupamento.esagtn.com/>
- Para o efeito de Classificação Final (CF), será utilizada a seguinte fórmula:
CF = (APx30%) + (EACx35%) + (EPx35%)

3. Operacionalização do Processo de Seleção

- Todos os procedimentos de candidatura serão feitos por um Júri, a designar pelo Diretor do agrupamento;

- A lista final que ordena os candidatos será aprovada pelo Diretor e publicitada de acordo com o referido no número anterior;
- Será selecionado o primeiro candidato e assim sucessivamente, até à ocupação das vagas a concurso;
- A comunicação da colocação é feita aos candidatos através da aplicação eletrónica da DGAE;
- A aceitação da colocação pelo candidato efetua-se através da aplicação eletrónica da DGAE, até ao 1º dia útil seguinte ao da sua comunicação;
- A apresentação do candidato é realizada na Escola sede do Agrupamento de Escolas Artur Gonçalves, até ao 2º dia útil seguinte ao da comunicação da colocação;
- A não aceitação dentro do prazo estabelecido anteriormente, implica a anulação da sua colocação;

4. **Motivos de exclusão**

- O preenchimento de dados pelos candidatos de forma incompleta e incorreta constitui motivo de exclusão;
- Todas as declarações prestadas devem ser suscetíveis de comprovação documental, caso contrário serão motivo de exclusão;
- A falta à entrevista implica a exclusão do candidato do processo concursal.

27/11/2023

O Diretor

Carlos Ferreira